

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく取組の実施状況の公表

【数値目標の進捗状況】

目標項目	数値目標 (R2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
消防吏員に占める女性消防吏員の割合	2%以上	1.8%	1.8%	1.8%	1.6%	1.6%	1.6%

【取組状況】

取組1 女性消防吏員の受験者数を増やすため、大学等でのガイダンス用パワーポイント作成、パンフレットの見直しを行う。

(取組内容)

- 令和元年度 ガイダンス用パンフレット内容の見直し及び職員募集中ポスターの作成
- 平成28～30年度 ガイダンス用パワーポイント作成及びパンフレット内容の見直し

取組2 大学等で採用説明会を行い、女性消防吏員を積極的に派遣し、女性の視点から見た業務のやりがい等を説明する。

(取組内容)

- 大学等での採用説明会に女性消防吏員を派遣し、女性の視点から見た業務のやりがい等を説明

		R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
大学等	回数	5回	2回	3回	5回
	派遣職員数	3名	2名	1名	3名
合同説明会	回数	3回	3回	2回	1回
	派遣職員数	3名	4名	1名	1名

取組3 大学等と連携した施設見学、体験学習等を実施する。

(取組内容)

- 大学生等を対象に、就業意識の向上と消防業務に対する理解を深めてもらうことを目的とする職場体験会を実施

	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度
派遣職員数	2回	2回	2回	1回