

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく特定事業主行動計画の実施状況、 同法第21条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表 (水道局)

水道局では、第三次鹿児島市水道局女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づき、女性に対する職業生活に関する機会を提供する取組を実施したほか、職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備を促進した。

【主な取組】

○女性に対する職業生活に関する機会の提供

- ・子育て経験等のある先輩女性職員の体験談を聴講した。
- ・能力主義と適材適所を基本とした女性職員の積極的な登用に努めた。

○職員の職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備

- ・子の出生予定のある職員と上司の面談等の機会を設け育児休業の取得等の意向確認を行うなど、積極的な働きかけを実施した。
- ・定時退庁を呼びかけるとともに、年次休暇を取得しやすい職場環境の整備を促進した。

【実施状況】

1 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況(令和7年度)

(1) 常勤職員

区 分	男	女
取得率	83.3%	100%

(2) 会計年度任用職員 ※対象者なし

区 分	男	女
取得率	—	—

【取得期間の分布状況】

区 分			常勤職員		会計年度任用職員	
			男	女	男	女
内 訳	半 年 未 満	5日未満	0.0%	0.0%	—	—
		5日以上2週間未満	6.7%		—	
		2週間以上1月以下	20.0%		—	
		1月超半年以下	66.7%		—	
	半年超1年以下		6.7%	80.0%	—	—
	1年超1年半以下		0.0%	0.0%	—	—
	1年半超2年以下		0.0%	20.0%	—	—
	2年超2年半以下		0.0%	0.0%	—	—
	2年半超		0.0%	0.0%	—	—

※内訳の比率は小数第2位を四捨五入しているため、合計しても100%にならない。

2 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況(令和7年度)

取得率	100.0%
-----	--------

【合計取得日数の分布状況】

内訳	3日未満	38.9%
	3日以上5日未満	27.8%
	5日以上	33.3%

3 超過勤務の状況(令和7年度)

区分	常勤職員
1人1月あたり平均	8.1時間

4 年次休暇の取得状況(令和7年度)

平均取得日数	17.25日
--------	--------

5 管理職に占める女性職員の割合(令和8年4月1日現在)

区 分	全体		女性職員の割合
		うち女性	
人 数	36名	1名	2.8%

6 各役職段階に占める女性職員の割合(令和8年4月1日現在)

区 分 (人数)	全体		女性職員の割合
		うち女性	
局長級	1名	0名	0.0%
部長級	5名	0名	0.0%
課長	10名	1名	10.0%
主幹	21名	0名	0.0%
係長	21名	1名	4.8%
専門員	86名	11名	12.8%
主査	109名	15名	13.8%
一般職員	186名	32名	17.2%
計	439名	60名	13.7%

7 採用した職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日現在)

区 分	全体		女性職員の割合
		うち女性	
人 数	—	—	—